

Утверждаю

ИП Альнова Ю.В.

Ю.В. Альнова

# ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании», Положением ИП Альяновой Ю.В., и регламентирует деятельность Общего собрания работников ИП Альяновой Ю.В., являющегося одним из коллегиальных органов управления.

## **2. Структура Общего собрания работников ИП Альяновой Ю.В.**

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ИП Альяновой Ю.В. Общее собрание работников действует бессрочно и осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2.2. Руководство Общим собранием работников осуществляет председатель, которым по должности является руководитель. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год и выполняет функции по протоколированию решений Общего собрания работников. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

### **2.2. Организация деятельности, функции Общего собрания работников. Председатель Общего собрания работников:**

2.2.1. Организует деятельность Общего собрания работников;

2.2.2. Информировать членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня до планируемой даты проведения заседания;

2.2.3. Определяет повестку дня;

2.2.4. Контролирует выполнение решений.

2.2.5. Общее собрание работников собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

2.2.6. Деятельность Общего собрания работников осуществляется по принятому на учебный год плану.

## **3. Компетенция Общего собрания работников**

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

3.1.1 определение основных направлений деятельности, перспектив его развития;

- 3.1.2. внесение предложений по вопросам изменений и дополнений в настоящее Положение ИП Альяновой Ю.В.;
- 3.1.3. внесение рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности, заслушивание отчета руководителя о его исполнении;
- 3.1.4. определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- 3.1.5. поддержка общественных инициатив по развитию;
- 3.1.6. внесение предложений об организации сотрудничества с другими образовательными и иными организациями, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- 3.1.7. представление интересов в органах власти, других организациях и учреждениях;
- 3.1.8 рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности;
- 3.1.9 рассмотрение отчета о результатах самообследования;
- 3.1.10 заслушивание публичного доклада руководителя, его обсуждение;
- 3.1.11. принятие Программы развития, локальных актов, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка; Кодекса профессиональной этики педагогических работников;
- 3.1.12 участие в разработке положений Коллективного договора; избрание представителей в органы и комиссии;
- 3.1.13 обсуждение вопросов трудовой дисциплины, дача рекомендаций по ее укреплению;
- 3.1.14 содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессиональному совершенствованию работников.
- 3.1.15. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.
- 3.1.16. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

#### **4. Решения Общего собрания работников**

- 4.1. считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих на заседании Общего собрания работников;
- 4.2. после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;
- 4.3. доводятся под подпись до всего трудового коллектива в течение 10 календарных дней после прошедшего заседания.

#### **5. Полномочия Общего собрания работников**

- 5.1. Общее собрание работников наделено полномочиями выступать от имени ИП Альяновой Ю.В. по предварительному согласованию с руководителем, а именно:
- 5.2. представлять интересы перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами;
- 5.3 защищать права и законные интересы всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.